



MEDARDO ČOBOTO  
TREČIOJO AMŽIAUS UNIVERSITETAS

# MEDARDO ČOBOTO TREČIOJO AMŽIAUS UNIVERSITETO 2023-2028 STRATEGINIS PLANAS

2022  
VILNIUS

## IŽANGA

Medardo Čoboto trečiojo amžiaus universitetas (MČTAU) šiuo strateginiu planu įtvirtina savo veiklos sritis ir tvarios kaitos kryptį 2023-2028 metams.

### **Pagrindinės strateginiame plane naudojamos sąvokos:**

**Misija** - teiginys, nusakantis, dėl ko MČTAU egzistuoja, ir suteikia aiškų, efektyvų pagrindą tikslams kelti ir sprendimams priimti.

**Strateginis planas** – dokumentas, kuriame numatomi strateginiai tikslai, siekiami rezultatai ir jų įgyvendinimas

**Strateginis planavimas** - procesas, kurio metu numatoma organizacijos vizija, atliekama aplinkos ir SSGG analizės, nustatomos veiklos sritys ir būdai vykdyti universiteto misiją, pasiekti numatytus tikslus ir įgyvendinti veiklas, veiksmingai panaudojant finansinius, materialius ir žmogiškuosius išteklius.

**SSGG (SWOT) analizė arba matrica** - sprendimų priėmimo sistema, skirta sutelkti dėmesį į strategiškai svarbius organizacijos elementus.

**Tikslas (strateginis tikslas)** - užsibrėžtas siekis (siekiamas rezultatas), per įgyvendinimo laikotarpį.

**Uždavinys** – planuojama MČTAU veikla per nustatytą laikotarpį, nusakanti, kokio pokyčio siekiama.

**Vertinimo kriterijus** – rodiklis, suteikiantis informaciją apie tikslo ir uždavinio įgyvendinimą.

**Vertybės** – keletas esminių, ilgalaikių principų/ taisyklių, kurios įtakoja žmonių elgesį, santykius ir sprendimų priėmimą MČTAU.

**Vizija** – glaustas, patrauklus ir motyvuojantis teiginys, nusakantis, kokiomis kryptimis norima toliau kurti MČTAU, numatomi strateginiai tikslai, siekiami rezultatai ir jų įgyvendinimas.

## **I. Bendrosios nuostatos**

Medardo Čoboto trečiojo amžiaus universiteto strateginis planas 2023-2028 metams parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos Konstitucijos nuostatomis, Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, patvirtinta Lietuvos Respublikos Seimo 2012 gegužės 15 d. nutarimo Nr. XI-2015 „Dėl valstybės pažangos strategijos „Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“ patvirtinimo“, 2004-01-22 d. Nr. IX-1969 Lietuvos Respublikos asociacijų įstatymo, 2019-12-05 Nr. XIII-2626 Lietuvos Respublikos nevyriausybių organizacijų plėtros įstatymo, 1998-06-30 Nr. VIII-822 Lietuvos Respublikos neformaliojo suaugusiųjų švietimo įstatymo nuostatomis, Nacionalinės trečiojo amžiaus universitetų asociacijos 2022-2026 m. strateginiu planu, patvirtintu 2022 sausio 11 d. Tarybos posėdyje.

Strateginio plano tikslas – tinkamai ir efektyviai organizuoti MČTAU veiklą, pasirenkant veiklos kryptis ir prioritetus, telkiant universitete besimokančiųjų bendruomenę tikslams įgyvendinti. MČTAU bendruomenės strateginis planas sukurtas laikantis viešumo, atvirumo, bendrystės principų.

Penkeriems metams parengtas strateginis planas gali būti koreguojamas kasmet. Strateginiam planui įgyvendinti universiteto fakultetai kiekvienais mokslo metais rengia savo veiklos planus.

## **II. Aplinkos analizė**

### **Teisiniai veiksniai**

Medardo Čoboto trečiojo amžiaus universitetas - savarankiška, savanoriška, visuomeninė vyresnio amžiaus žmonių ne pelno organizacija, įkurta 1995- 06- 02 Vilniuje.

Savo veiklą MČTAU grindžia Lietuvos Respublikos Konstitucija, 2012-05-15 Nr.XI-2015 Lietuvos pažangos strategija „Lietuva 2030“, Lietuvos Seimo ir Vyriausybės švietimo politikos nuostatomis, įstatymais, nutarimais ir kitais teisės aktais, reglamentuojančiais neformalųjį suaugusiųjų švietimą.

### **Ekonominiai veiksniai**

MČTAU nevyriausybinė organizacija, kurios pagrindinis finansavimo šaltinis yra renkami klausytojų stojamasis ir metiniai nario mokesčiai. Universitetas dalyvauja projektinėje veikloje. Universitetui panaudos sutartimi suteiktos patalpos 10 metų.

### **Socialiniai - demografiniai veiksniai**

Universiteto klausytojai yra Vilniaus miesto ir Vilniaus regiono gyventojai. Naujų klausytojų priėmimas vyksta nuo rugsėjo 1 iki spalio 1 dienos. Universiteto klausytojais gali tapti Lietuvos Respublikos piliečiai nuo 50 metų, parašę prašymą, sumokėję rektorato nustatytus stojamąjį ir metinį klausytojo mokesį. Asmenims su negalia amžius neribojamas.

### **Edukaciniai veiksniai**

MČTAU mokslo metai prasideda spalio 1 d.

Kryptinga universiteto veikla – neformalusis suaugusiųjų švietimas ir mokymas(is) visą gyvenimą. Didžioji dalis universiteto veiklų organizuojama savanorystės principu. Universitete didelė ugdymosi programų įvairovė, veikia 12 fakultetų, naudojamos IT ir interaktyvios priemonės, sudaryta galimybė dirbti nuotoliniu būdu. Visos universitetui skirtos erdvės optimaliai išnaudojamos neformaliai mokymui. Edukaciniams užsiėmimas taip pat naudojamos erdvės už universiteto ribų (muziejai, teatrai, koncertų salės, parodų erdvės ir organizacijos, siūlančios edukacines programas). MČTAU, puoselėdamas narių tarpusavio bendradarbiavimą ir socialinę įtrauktį, skleidžia visą gaunamą informaciją elektroniniais laiškais.

### **Technologiniai veiksniai**

Augantis visuomenės poreikis naudoti informacines technologijas, kompiuterinis raštingumas daro didelę įtaką universiteto veiklai. Projektinių lėšų pagalba įkurtas IT kabinetas su visa reikalinga įranga. Visi fakultetų dekanai aprūpinti planšetiniais kompiuteriais, auditorijos - multimedijos įranga. Siekiant informuoti visuomenę apie MČTAU veiklą ir pritraukti kuo daugiau klausytojų, patobulinta universiteto internetinė svetainė [www.mctau.lt](http://www.mctau.lt), fakultetai turi savo Facebook paskyras.

## **III. SSGG ANALIZĖ (SWOT ANALIZĖ)**

Atlikta SSGG analizė padeda stiprinti universitetą, formuojant tikslus, uždavinius, veiksmus, orientuojantis į organizacijos stiprybes, silpnybes ir neišnaudotas galimybes. Tokiu būdu stiprybių, silpnybių įvardijimas ir akcentavimas tampa orientyru universiteto strategijos kūrimui, padedančiu stiprinti silpnybes, neišnaudotas galimybes ir mažinti grėsmių įtaką.

## **Stiprybės**

1. MČTAU 25 metų veiklos tradicijos, geras įvaizdis viešumoje.
2. Strategiškai patogi MČTAU vieta - įgijome pastovią buveinę, patalpas užsiėmimams.
3. Puikus renginių lankomumas.
4. Sudarytos galimybės rasti veiklą pagal poreikius bei pomėgius, lankyti skirtingus fakultetus.
5. Pastovūs ryšiai, nuoširdus bendravimas ir tarpusavio pagalba fakultetų ir grupių viduje.
6. Klausytojai susipažinę su kompiuterinio raštingumo pradmenimis, naudojami elektroninio pašto paslaugomis, plačiai naudojami virtualiomis bendravimo programomis.
7. Dalyvavimas Vilniaus miesto, Lietuvos ir tarptautiniuose projektuose.
8. Motyvuoti, norintys aktyviai gyventi ir veikti klausytojai.
9. Savanorystė.

## **Silpnybės**

1. MČTAU valdymo organų funkcijos nėra aiškiai apibrėžtos.
2. Nepakankamai aiškios fakultetų dekanų pareigos ir atsakomybės, nepakankamas jų bendravimas tarpusavyje, nėra komandinio darbo tradicijos.
3. Neaktyvi klausytojų savivaldos taryba, neaiškiai nustatytos jos teisės ir pareigos.
4. Neaiškūs mokymo programų sudarymo tikslai ir principai.
5. Nepakankamas tarptautinis bendravimas su kitų šalių TAU.
6. Nepakankamas dalyvavimas tarptautiniuose projektuose.
7. Nepakanka išteklių (žmogiškųjų ir finansinių), todėl yra profesionalių lektorių problema.
8. Nepakankamai diskutuojama aktualiais pasauliui, Lietuvai klimato saugos klausimais.
9. Trūksta žmogiškųjų išteklių rengti IT projektus.
10. Fakultetų/ programų pasirinkime vyrauja moteriški pomėgiai ir interesai.
11. Menkas bendravimas tarp kartų (generations).
12. Nepakanka išteklių (žmogiškųjų ir finansinių) MČTAU projektinei veiklai vystyti.

## **Galimybės**

1. Pagerėjusios finansavimo galimybės.
2. Gerėja visuomenės požiūris į senėjimą.
3. idėja tarptautinio bendradarbiavimo galimybės.
4. Vidinės ir išorinės komunikacijos gerinimas.

5. Ryšių užmezgimas ir bendradarbiavimas su šalyje veikiančiomis švietimo ir mokymo(si) įstaigomis.

5. Projektai, skatinantys bendradarbiavimą tarp kartų.

6. Didesnė savivaldybės, įvairių organizacijų bei privačių fondų parama.

7. IT galimybės bendrai veiklai vystyti, plėtoti nuotolines paskaitas, daugiau galimybių naudotis kitų institucijų sukauptais duomenimis.

### **Grėsmės**

1. Strateginių tikslų ir veiklos planų, programų, aiškios vizijos nebuvimas kenkia universiteto prestižui.

2. Mažai „vyriškų“ veiklų - grėsmė tapti „moterišku“ universitetu.

3. Nepakankamas MČTAU finansavimas lemia kvalifikuotų lektorių, vadovų ir kt. specialistų darbo apmokėjimo galimybes.

4. Nepalankūs politiniai veiksmai ir sprendimai.

5. Vis dar nepakankamai palankus visuomenės (o ir kitų institucijų bei jų specialistų) požiūris į vyresnio amžiaus žmones ir jų galimybes.

6. Neaiškios sidabrinės ekonomikos nuostatos Lietuvoje.

7. Institucijų pagalba nukreipta daugiau į vyresnio amžiaus žmonių socialinių reikmių tenkinimą, o ne į mokymo(si) poreikių tenkinimą.

8. Neigiamas Covid-19 pandemijos ir karo Ukrainoje poveikis.

## **IV. STRATEGIJA**

### **VIZIJA**

MČTAU - patrauklus pilietinis visuomenės židinys, telkiantis vyresnio amžiaus žmones ir savo veikla įtraukiantis juos į aktyvų visuomenės gyvenimą.

### **MISIJA**

Organizuoti vyresniojo amžiaus asmenų neformalųjį suaugusiųjų švietimą ir tęstinį mokymą(si) tenkinant jų žinių, kompetencijų plėtotės ir kultūrinius poreikius, puoselėjant demokratinis visuomenės ir valstybės gyvenimo principus, padedant suvokti šiuolaikinį pasaulį, kolegišku bendradarbiavimu formuojant teigiamas, demokratizmu ir humanizmu paremtas žmogiškąsias vertybines nuostatas.

## VERTYBĖS

- **Bendruomeniškumas, pagarba, tolerancija** - kiekvieno universiteto nario pripažinimas, susitarimų laikymasis, gebėjimas veikti kartu.
- **Atvirumas kaitai ir naujoms idėjoms** - įtraukus veikimas, iššūkių priėmimas.
- **Kūrybiškumas ir iniciatyvumas** - nuolatinis mokymasis ir tobulėjimas, asmeninis iniciatyvumas.
- **Saugumas ir darna** – saugios, klausytojų poreikius atitinkančios erdvės ir pagarbios aplinkos sukūrimas.
- **Savanorystė** - dalyvavimas aktyvioje universiteto bendruomenės veikloje skiriant savo laiką, žinias, patirtį, energiją universiteto naudai.
- **Atsakomybė**- nuolatinis veiklos, aplinkos puoselėjimas ir valdymo tobulinimas.

### STRATEGINIS TIKSLAS

**SUDARYTI SĄLYGAS VYRESNIO AMŽIAUS ŽMONĖMS MOKYTIS VISĄ GYVENIMĄ, ĮTRAUKIANT JUOS Į VIENIJANČIAS IR PRASMINGAS VEIKLAS, KAIP PRIEŠPRIEŠĄ PASYVUMUI, VIENATVEI IR SUSVETIMĖJIMUI.**

**1.TKSLAS:** SKATINTI VYRESNIO AMŽIAUS ŽMONIŲ ĮSITRAUKIMĄ Į NEFORMALŪJŲ SUAUGUSIŲJŲ ŠVIETIMĄ, AKCENTUOJANT MOKYMO SI VISĄ GYVENIMĄ SVARBĄ PILNAVERČIAM IR HARMONINGAM GYVENIMUI.

UŽDAVINIAI	VEIKLOS
<b>1.1.</b> Gerinti MČTAU mokymo aktualumą ir kokybę, atsižvelgiant į klausytojų poreikius.	<b>1.1.1.</b> Atlikti fakultetų veiklos vertinimą ir klausytojų apklausą mokslo metų pabaigoje, organizuojant diskusijas grupėse ir fakultetuose. <b>1.1.2.</b> Tobulinti veiklos formas ir būdus, parengti programas, atsižvelgiant į įvairių tyrimų, apklausų rezultatus. <b>1.1.3.</b> Skatinti tarpdalykinę/ tarpfakultetinę integraciją. <b>1.1.4.</b> Kurti patirties pasidalijimo sistemą. <b>1.1.5.</b> Plėsti mokymo renginių įvairovę (organizuoti paskaitas, konferencijas, seminarus, diskusijas ir kt.).

	<p><b>1.1.6.</b> Rengti susitikimus su įvairių sričių specialistais, visuomenės, kultūros veikėjais ir politikais.</p>
<p><b>1.2.</b>Organizuoti veiklas, padedančias palaikyti dalyvių efektyvų ir turiningą gyvenimą didinant MČTAU patrauklumą.</p>	<p><b>1.2.1.</b> Dalyvių meninės saviraiškos stiprinimo renginiai.</p> <p><b>1.2.2.</b> Paskaitos, diskusijos, mankštos, įvairi sportinė veikla, padedančios palaikyti emocinę sveikatą , darbingumą ir sveiką gyvenimą.</p> <p><b>1.2.3.</b> Paskaitos, renginiai, diskusijos skirti Lietuvos ir kitų šalių kultūro , literatūros, istorijos ir politikos kryptingam pažinimui.</p> <p><b>1.2.4.</b> Paskaitos, kelionės, Lietuvos ir kitų šalių pažinimui.</p> <p><b>1.2.5.</b> Užsienio kalbų ir IT įgūdžių tobulinimas.</p> <p><b>1.2.6.</b> Organizuoti valstybinių švenčių ir atmintinų datų minėjimo renginius.</p> <p><b>1.2.7.</b> Sudaryti sąlygas turiningai ir tikslingai praleisti laisvalaikį pagal sugebėjimą ir galimybes.</p>
<p><b>2. TIKSLAS:</b> GERINTI KOMUNIKACIJĄ, BENDRAVIMĄ IR BENDRADARBIAVIMĄ SU KITOMIS INSTITUCIJOMIS, FORMUOJANT IR POPULIARINANT POZITYVŲ SENJORO ĮVAIZDĮ.</p>	
<p><b>UŽDAVINIAI</b></p>	<p><b>VEIKLOS</b></p>
<p><b>2.1.</b> Gerinti MČTAU vidinę ir išorinę komunikaciją.</p>	<p><b>2.1.1.</b> Parengti MČTAU komunikacijos strategiją.</p> <p><b>2.1.2.</b> Suformuoti MČTAU klausytojų grupę (3-5 nariai), atsakingą už komunikacijos strategijos įgyvendinimą.</p> <p><b>2.1.3.</b> Plėsti komunikacijos priemonių įvairovę, viešinant universiteto veiklą, pasiekimus ir gerą patirtį.</p> <p><b>2.1.4.</b> Akcentuoti universiteto šiuolaikiškumą, stabilumą ir dinamiškumą bei atvirą kultūrą, pristatant MČTAU visuomenei bei registruojant naujus narius (lankstinukai, atvirų durų dienos, susitikimai).</p> <p><b>2.1.5.</b> Skleisti informaciją apie sidabrinę ekonomiką ir aktyvų (pozityvų) senėjimą.</p>



<p><b>2.2.</b> Skatinti glaudesnę bendradarbiavimą su socialiniais partneriais ir kitais TAU.</p>	<p><b>2.2.1.</b> Aktyviai prisidėti prie judėjimo „Vilnius draugiškas senatvei miestas“.</p> <p><b>2.2.2.</b> Stiprinti socialinį dialogą tarp universiteto bendruomenės, šalies ir vietos valdžios institucijų.</p> <p><b>2.2.3.</b> Megzti ryšius su užsienio šalių TAU bei palaikyti ir plėtoti ryšius su Lietuvos TAU.</p>
<p><b>3. TIKSLAS:</b> SKATINTI SAVANORYSTĘ IR KURTI KULTŪRĄ, KURIOJE SIEKIAMA PARTNERYSTĖS IR SOCIALINIO DIALOGO.</p>	
<p><b>UŽDAVINIAI</b></p>	<p><b>VEIKLOS</b></p>
<p><b>3.1.</b> Formuoti MČTAU atviros organizacijos kultūrą.</p>	<p><b>3.1.1.</b> Atspindėti esmines MČTAU atviros kultūros idėjas pagrindiniuose vidaus dokumentuose.</p> <p><b>3.1.2.</b> Aktyvių klausytojų vertinimo ir motyvavimo metodų taikymas.</p> <p><b>3.1.3.</b> Kurti bendradarbiaujančią ir pozityvią aplinką išryškinant MČTAU išskirtinumą ir individualumą.</p> <p><b>3.1.4.</b> MČTAU vadovų ( Rektorius, prorektorai, fakultetų dekanai ,fakultetų tarybos nariai, administracijos atstovai) sutelktumas formuojant MČTAU vidines bendradarbiavimo vertybes.</p>
<p><b>3.2.</b> Stiprinti MČTAU klausytojų savanorystę ir įsitraukimą į universiteto valdymą ir veiklą įgyvendinimą.</p>	<p><b>3.2.1.</b> Įteisinti savanorystę sudarant sutartis su savanoriais.</p> <p><b>3.2.2.</b> Kviesti universiteto bendruomenės narius teikti įvairias iniciatyvas.</p> <p><b>3.2.3.</b> Įtraukti bendruomenės narius į iniciatyvų įgyvendinimą.</p>
<p><b>3.3.</b> Dalyvauti įvairioje savanoriškoje veikloje (<i>ilgalaikeje ir trumpalaikėje</i>) už MČTAU sienų.</p>	<p><b>3.3.1.</b> Užsiregistruoti „SAVAS“ platformoje ir išplėsti galimybes savanoriškai veiklai ir tuo pačiu gauti MČTAU reikiamą savanorišką pagalbą.</p> <p><b>3.3.2.</b> Aktyviai savanoriauti įgyvendinant gamtosauginius projektus, akcijas ir talkas Vilniaus mieste.</p> <p><b>3.3.3.</b> Dalyvauti savanorystės veikloje tarpkultūrinėje erdvėje.</p>

<p><b>3.4. Socialinio dialogo skatinimas.</b></p>	<p><b>3.4.1.</b> Stiprinti pilietiškumą, atstovaujant MČTAU interesams vietos bei nacionalinio lygmens valstybinėse institucijose.</p> <p><b>3.4.2.</b> Vystyti socialinį dialogą dalyvaujant savivaldybių ir šalies renginių diskusijose, apklausose, tyrimuose, konkursuose.</p> <p><b>3.4.3.</b> Stiprinti universiteto klausytojų bendruomenę ir tuo pačiu jos narių asmeninę autonomiją.</p> <p><b>3.4.4.</b> Kviesti jaunimą atlikti praktiką MČTAU.</p>
<p><b>4.TKSLAS: MČTAU VEIKLOS KRYPTINGAS VYSTYMAS IR TĘSTINUMO UŽTIKRINIMAS.</b></p>	
<p><b>UŽDAVINIAI</b></p>	<p><b>VEIKLOS</b></p>
<p><b>4.1.</b> Siekti skaidraus, universiteto veiklų reglamentavimo.</p>	<p><b>4.1.1.</b> Parengti ir įgyvendinti universiteto veiklos atskaitomybės sistema/ tvarką .</p> <p><b>4.1.2.</b> Užtikrinti efektyvų administracinių veiklų koordinavimą.</p> <p><b>4.1.3.</b> Inicijuoti klausytojų savivaldos tarybos veiklą.</p>
<p><b>4.2.</b> Užtikrinti efektyvų universiteto infrastruktūros naudojimą, siekiant virtualios ir fizinės infrastruktūros dermės.</p>	<p><b>4.2.1.</b> Ieškoti rėmėjų ir finansavimo šaltinių universiteto efektyviai veiklai užtikrinti.</p> <p><b>4.2.2.</b> Inicijuoti šalies ir Europinius projektus, susijusius su universiteto infrastruktūros gerinimu, jo veikla bei vyresnio amžiaus žmonių gerove.</p> <p><b>4.2.3.</b> Atnaujinti esamas universiteto erdves visapusiškiems universiteto bendruomenės poreikiams.</p> <p><b>4.2.4.</b> Siekti virtualios ir fizinės infrastruktūros dermės.</p>
<p><b>Už MČTAU 2023-2028 Strateginio plano įgyvendinimą atsakingi: Universiteto Rektorius, Prorektorai, Fakultetų dekanai, Fakultetų tarybos ir Administracija.</b></p>	
<p><b>Fakultetai, atsižvelgdami į MČTAU tikslus, planuoja veiklą, rengia metinius veiklos planus, nusimato veiklos planų įgyvendinimo rodiklius ir tai derina su Universiteto Rektoratu.</b></p>	

**„Non progredi est regredi“ (Neiti į priekį reiškia žengti atgal)**